

ESTRATEGIAS DE CALIFORNIA JOBS FIRST

NUESTRA VISIÓN DE LA REGIÓN

Una economía regional próspera, resiliente e inclusiva que ofrezca a todos los residentes de los condados de Riverside y San Bernardino la oportunidad de construir una mejor vida para ellos y sus familias.

NUESTRO ENFOQUE RESPECTO A CALIFORNIA JOBS FIRST

California Jobs First fomentó la formación de la colaborativa Thrive Inland SoCal y el desarrollo de las estrategias que se describen a continuación. Imaginamos a Thrive como el comienzo de una nueva era de desarrollo económico regional inclusivo basado en una profunda colaboración entre empresas, intermediarios de desarrollo económico, miembros de la comunidad, fuerza laboral y educación, el sector público y otras partes interesadas. En conjunto, estas estrategias marcan el rumbo de la acción regional en los próximos años.

Nuestras estrategias implican acciones e inversiones de configuración de la economía regional en dos frentes:

- *Estrategias de creación de empleo de calidad que diversifiquen la economía regional reforzando los sectores con más probabilidades de crear nuevos puestos de trabajo de calidad, aumentar los ingresos de los hogares y aportar dinero a la región vendiendo a clientes situados en otros lugares.*
- *Estrategias de movilidad económica y creación de riqueza centradas en conseguir que más residentes -especialmente trabajadores con dificultades- accedan a empleos de calidad y en apoyar el espíritu emprendedor y el éxito de las pequeñas empresas.*

ESTRATEGIAS PARA AUMENTAR EL NÚMERO DE EMPLEOS DE CALIDAD EN EL INTERIOR DEL SUR DE CALIFORNIA

ECONOMÍA LIMPIA

La economía limpia tiene como objetivo impulsar la resiliencia climática, aumentar la independencia energética y acelerar la transición hacia un futuro neutro en carbono. Abarca una amplia gama de industrias, productos y servicios que se extienden a casi todos los aspectos de la vida cotidiana, incluida la energía limpia, la infraestructura de la red eléctrica, los edificios y el transporte. Esta estrategia impulsará la innovación y acelerará la adopción de soluciones de economía limpia en la región, fortaleciendo las empresas locales y mejorando la calidad de vida de los residentes de la zona interior del Sur de California (en particular de las comunidades más afectadas por los efectos del cambio climático y la contaminación industrial).

FABRICACIÓN AVANZADA

Nuestra región puede aprovechar los puntos fuertes existentes en el sector de la fabricación, incluidos los materiales de alto valor, como los equipos industriales, la microelectrónica y los metales fabricados, así como la fabricación relacionada con la economía limpia, como la producción de baterías y vehículos eléctricos. Casi el 75% de los empleos de oportunidad en el sector de la fabricación de la región están ocupados por trabajadores con menos de una licenciatura, lo que significa que este sector ofrece un potencial significativo para ayudar a las familias con dificultades. Las empresas de este sector ávido de energía también tendrán que combatir las emisiones de GEI, basándose así en estrategias relacionadas con la economía limpia.

SEGURIDAD CIBERNÉTICA

A medida que la vida cotidiana se desarrolla en línea, la necesidad de proteger las redes eléctricas y las instalaciones de almacenamiento de energía, salvaguardar la información confidencial y evitar los ataques de ransomware no hará sino crecer. Podemos convertir una floreciente reserva de talento local en seguridad cibernética (a través de CSUSB y los programas de los colegios comunitarios) en una especialización regional para satisfacer la demanda en rápido crecimiento, aprovechando y ampliando las iniciativas que hacen hincapié en el reclutamiento de estudiantes diversos. La exposición de la carrera de K-12 será importante para lograr resultados de equidad.

ESTRATEGIAS PARA IMPULSAR LA MOVILIDAD ECONÓMICA Y LA CREACIÓN DE RIQUEZA

- **Ampliar el acceso a la educación, el aprendizaje y las oportunidades de formación profesional.**
Para ello es necesario aumentar la inversión en educación superior, dirigir la contratación a grupos que busquen la equidad, ampliar el acceso a los programas de preaprendizaje y ofrecer apoyo financiero y servicios integrales a los aprendices. También debemos aplicar políticas antidiscriminatorias, establecer programas de tutoría, abordar la automatización del lugar de trabajo y crear programas que ofrezcan oportunidades a las comunidades desinvertidas y a las personas subempleadas.
- **Establecer vías bien apoyadas para acceder a empleos de calidad en sanidad, construcción, oficios, gestión e informática.**
Para lograrlo, podemos ampliar los programas de K-16 existentes (especialmente en áreas como el mantenimiento de vehículos de emisiones cero), ofrecer a las personas apoyo en la búsqueda de empleo y formación profesional, dar a conocer los programas de formación profesional, abordar la estabilidad en el empleo, ofrecer becas/reembolso de matrículas y otros incentivos financieros, realizar prácticas y campamentos de entrenamiento, y redactar y aplicar proyectos de trabajo y acuerdos de beneficios comunitarios.
- **Reforzar los ecosistemas empresariales para las nuevas empresas y los negocios principales.**
Para lograr esta estrategia es necesario crear capacidad mediante la formación en habilidades de gestión empresarial y talleres de educación financiera, invertir en centros de desarrollo e impulsores, ofrecer programas de orientación culturalmente relevantes, promover las cooperativas y mostrar historias de éxito de emprendedores locales históricamente infrarrepresentados.
- **Mejorar el acceso a la tecnología, el transporte y las inversiones de los empleadores en la provisión de viviendas.**
Abordar estas barreras a la movilidad económica requiere una serie de intervenciones, como el acceso subvencionado a Internet y a dispositivos, vales/subvenciones para el transporte público y la gasolina, recursos comunitarios y móviles mejorados, el compromiso de los grandes empleadores para invertir en la provisión de vivienda regional, asociaciones público-privadas centradas en la vivienda, formación en competencias digitales e inversión en banda ancha e infraestructuras inteligentes de transporte/carga de vehículos eléctricos.
- **Crear capital social y cultural.**
Las tácticas para llevar a cabo esta estrategia podrían incluir: fomentar programas comunitarios de orientación, ofrecer talleres sobre creación de conexiones y habilidades interpersonales, mejorar los servicios de asesoramiento profesional y ampliar las subvenciones y la programación en este ámbito.
- **Aumentar la disponibilidad de guarderías asequibles.**
Unas guarderías asequibles y accesibles permiten a las personas -especialmente a las mujeres y a las familias monoparentales- proseguir su educación y formación y avanzar en sus carreras profesionales sin tensiones económicas. Esto, a su vez, ayuda a los trabajadores a conservar su empleo, aumenta la productividad, apoya la creación de nuevas empresas y, en última instancia, conduce a una economía regional más fuerte e inclusiva.